

Gérer le référentiel des emplois et des compétences

La solution ISIMAN GPEC est en cours d'évolution avec l'appui d'un groupe de travail inter-entreprises au cours de l'année 2005.

Les entreprises désireuses de participer et d'influer sur les spécifications fonctionnelles sont invitées à se faire connaître.

Ces entreprises bénéficieront de conditions d'acquisition privilégiées.

Pour plus d'infos, contactez Daniel Delpuech

Objectifs

- Permettre aux différentes directions de l'entreprise de mieux gérer leur personnel dans tous les actes courants : recrutement de ressources permanentes ou intérimaires, formation, entretiens et évolutions, préparation des départs...
- Gérer le catalogue des formations en fonction des besoins évolutifs de l'entreprise
- Faciliter la communication entre le personnel et la Direction des Ressources Humaines (DRH)

Avec l'option GPEC Plus :

- Faciliter la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Améliorer l'adéquation à moyen et long terme, entre emplois et ressources en fonction des évolutions de l'entreprise et contribuer ainsi à l'accroissement de l'efficacité globale de l'entreprise.

Solution mise en œuvre

- Elaboration des nomenclatures d'emplois (fiches de poste), de rôles et de compétences associées
- Gestion du catalogue des formations et des liens avec les compétences
- Liaison entre les processus et procédures de l'entreprise avec les rôles et les emplois
- Analyse des impacts de toutes évolutions liées aux processus, procédures, emplois, rôles, compétences, formations...

Option GPEC plus :

- Affectation des personnels aux emplois
- Mise en place du passeport individuel de formation
- Analyse de l'adéquation entre emplois et ressources
- Analyse des impacts des évolutions des processus sur les besoins en compétences et aide à l'élaboration du plan de formation, poste de travail par poste de travail
- Aide à la gestion prévisionnelle des emplois et des

compétences

Caractéristiques générales :

- Disponibilité sur l'intranet de l'ensemble des informations en accès libre et en accès personnalisé suivant le cas :
 - pour chaque membre du personnel de s'informer des compétences qui lui sont demandés et des formations proposées,
 - aux représentants du personnel et aux directions de disposer des informations à jour concernant les emplois et les compétences relevant de leurs responsabilités
- Fonctionnalités de gestion du multi-sites pour les entreprises ayant plusieurs sites en France ou à l'étranger
- Fonctionnalités de gestion du multilingue pour les entreprises ayant des filiales à l'étranger

Avantages

ISIMAN GPEC facilite la gestion prévisionnelle des emplois et compétences. Grâce à un meilleur dialogue :

- les budgets sont mieux gérés
- la compréhension en profondeur des besoins réels de services est meilleure
- les priorités dans les formations sont mieux appréciées

La solution **ISIMAN GPEC** peut s'articuler avec les autres solutions de la suite **ISIMAN Entreprise** :

- **ISIMAN Processus** pour l'adéquation fonctionnelle des compétences aux processus de l'entreprise
- **ISIMAN Performance ERP** pour l'aide à la conduite du changement lors du déploiement d'une grande application de gestion

Marchés cibles

Toute entreprise qui a :

- besoin d'avoir une vision globale et détaillée des emplois et des compétences pour une gestion évolutive à moyen et long terme
- une volonté forte d'améliorer l'adéquation entre emplois et ressources
- l'obligation de se rendre conforme à des normes et des réglementations relatives à la formation

Informations non contractuelles - Copyright **Keyword** 2000-2005

Tout nom de produit et de société mentionnés dans cette fiche sont des marques -enregistrées ou non- de leurs propriétaires respectifs.